

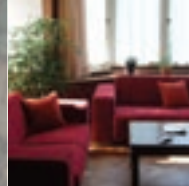
Moria Nieuwsbrief



Najaar 2006

Burgemeester Guusje ter Horst:
'Stichting Moria schrijft mensen niet af'

'Iedereen verdient toch een tweede kans?' Een deelnemer aan het woord
Arbeidstoeleiding nieuwe stijl: 'Alles valt of staat met de juiste motivatie'



Eén nieuwsbrief voor twee stichtingen

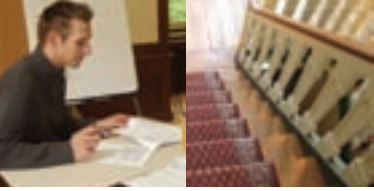
U leest nu de eerste uitgave van de vernieuwde nieuwsbrief van Stichting Moria. Deze vervangt de groene nieuwsbrieven van de stichting én de nieuwsbrieven van de Commissie Netwerk Jongeren Activiteiten (CNJA). Bovendien presenteren zowel Stichting Moria als het onlangs opgerichte Stichting Steunfonds Moria zich met deze nieuwsbrief. In het laatste schrijven van het CNJA is deze nieuwe stichting reeds geïntroduceerd. Hieronder volgt een beknopte samenvatting wanneer u niet eerder van het steunfonds gehoord hebt.

Stichting Steunfonds Moria

Het werk van Moria is van oudsher mogelijk gemaakt door donaties en giften van congregaties (met name de Fraters Maristen en Zusters Julie van Postel), fondsen en particulieren. Een deel van de financiering, dat direct ten goede kwam aan bewoners, werd tot voor kort door middel van fondsaanvragen toegekend door het CNJA. Deze commissie wierf gelden voor alle jongerenactiviteiten die georganiseerd werden door de aan haar verbonden congregaties. In de praktijk bleken echter verreweg de meeste aanvragen van Stichting Moria te komen. Daarnaast hebben de oprichters van Moria aangegeven dat zij hun financiële bijdragen in de periode van 2010 tot 2015 stapsgewijs zullen afbouwen. Bovengenoemde redenen zijn al twee belangrijke argumenten om na te denken over een nieuwe manier van fondswer-

ving. Er komt echter nog een derde bij: de effectiviteit van de werkwijze van Moria wordt vanuit de overheid zeker onderschreven, maar slechts beperkt gesubsidieerd wanneer het vrijwillige plaatsingen betreft. Toch wil Moria ook aan de groep mensen die zich uit eigen beweging aanmeldt een plaats bieden, zelfs wanneer dit betekent dat hun verblijf uit eigen middelen bekostigd moet worden.

Het CNJA is daarom in overleg met Stichting Moria overgegaan tot de oprichting van Stichting Steunfonds Moria. Deze stichting heeft als doel geld in te zamelen om de exploitatie van Moria ook in de toekomst veilig te stellen. Zo kan Moria een plek blijven waar ex-gedetineerde mannen kunnen aankloppen voor ondersteuning bij hun reïntegratietraject.



Burgemeester Guusje ter Horst

Burgemeester Ter Horst, u bent in juni bij Moria op bezoek geweest en heeft toen gesproken met bewoners en medewerkers. Welke indruk heeft u toen van Moria gekregen?

Voor mij is het belangrijkste dat de Stichting Moria mensen niet afschrijft. De samenleving is de laatste decennia een stuk zakelijker en individualistischer geworden. We zijn harder geworden ten opzichte van elkaar. Minder verdraagzaam en competitiever. Je ziet dat op straat. Zowel bij mensen die daarin succesvol opereren als mensen die meer moeite hebben daarin mee te draaien. Wie dan eenmaal aan de verkeerde kant van de scheidslijn belandt, wordt al snel afgeschreven. Dan doe je



niet meer mee. Ben je te lang werkeloos, of heb je een drugsverleden, of in de gevangenis gezeten, dan gaan er een heleboel deuren voor je dicht. Het is dan haast ondoenlijk op eigen kracht weer aan de goede kant van die samenleving te komen. De overheersende opvatting in onze huidige samenleving is namelijk dat mensen hopeloos verloren zijn. En daarmee maak je die stap ook haast onmogelijk. Moria schrijft deze mensen niet af. Moria durft wel te geloven in de ambitie van mensen, in de mogelijkheden die iedereen heeft zijn leven een andere draai te geven. En de stichting helpt mensen daarbij. En met succes. Dat is mooi, dat is belangrijk en dat is in onze huidige samenleving ook bijzonder.

De gemeente krijgt een grotere verantwoordelijkheid bij de reïntegratie van ex-gedetineerden. In plaats van de 'koude' overdracht van gevangenis naar gemeente, zou er sprake moeten zijn van een 'warme' overdracht waarbij de gemeente de taak krijgt zorg te dragen voor een aantal elementaire zaken. Wat zou Moria in dit verband voor de gemeente kunnen betekenen?

De gemeente heeft al de plicht om meerderjarige en minderjarige veelplegers weer te helpen resocialiseren. Het Openbaar Ministerie (justitie) wil nu samen met de gemeenten

uitbreiden voor alle gedetineerden. Het gaat er dan om dat iemand op het moment dat hij wordt vrijgelaten niet zonder papieren, onderdak en inkomen met een plastic tasje op straat belandt. Dat is namelijk vaak de garantie dat zo iemand binnen de kortste tijd weer in zijn oude fouten vervalt. Justitie en gemeente willen er nu samen voor zorgen dat die ex-gevangene op het moment dat hij vrijkomt ook ergens naar toe kan en papieren, een inkomen en eventueel noodzakelijke zorg heeft. Bij het regelen van huisvesting en zorg kan Moria denk ik ook een belangrijke rol spelen.

Nijmegen heeft op dit punt al veel ervaring opgedaan in de aanpak en begeleiding van veelplegers. Daar gaan we natuurlijk mee verder.

Hoe kan criminaliteit volgens u het beste worden aangepakt? Hoe gebeurt dat in Nijmegen onder uw verantwoordelijkheid?

De gemeente investeert vooral in de aanpak van criminaliteit om Nijmegen veiliger te maken. Daarom zijn we een paar jaar geleden ook begonnen om extra in te zetten op de aanpak van veelplegers. Zij zijn immers verantwoordelijk voor de meeste inbraken, autokraken en dit soort veel voorkomende misdrijven. We hebben ook gezien dat dit werkt. Deze misdrijven komen nu veel minder voor en Nijmegenaren voelen zich daardoor veiliger dan vijf jaar geleden. Het succes in de aanpak is vooral te danken aan de verbeterde samenwerking tussen politie, zorginstellingen en de gemeente.

We zien tegelijkertijd dat die aanpak niet alleen goed is voor de stad als geheel, maar ook dat de veelpleger er zelf mee geholpen is. Een leven in de criminaliteit is immers een leven in de marge. Met alle ellende die daarbij hoort. Maar om van de dader van vandaag de eerlijk werkende burger van morgen te maken, moet je vaak wel helpen om de omstandigheden te verbeteren. Het zijn immers vaak die omstandigheden die van die burger een dader hebben gemaakt.

Onderdak, verslavingsproblematiek, leren met geld omgaan, werk en vrienden die ook met werken hun inkomen verdienen zijn dan toch belangrijke factoren. Dat lijkt eenvoudiger dan het is. Moria richt zich er op de daders van gisteren zo te helpen dat aan die eerste levensbehoeften wordt voldaan. Dat is belangrijk. Het moet ook duidelijk zijn dat tegenover die hulp een verplichting staat. De verplichting om die kans met beide handen aan te grijpen en niet opnieuw de fout in te gaan. Wie dat doet, verspeelt op een gegeven moment het recht op hulp.



Moria
Zie mij!



Column

"Nee" zeggen...

Ik ben geen spelletjesmens. Mijn vrouw en kinderen (allemal spelletjesmensen, hoe ben ik tussen hen verzeild geraakt?) beklagen zich met regelmaat over mijn tekort aan ludieke kwaliteiten. En denkt u niet dat dit zonder enige spijt van mijn kant is. Wat is er mooier dan samen op te gaan in een spel, de gewone werkelijkheid even uit het oog te verliezen en te strijden op leven en dood of om die grote zak met geld? Het is jaloersmakend, want ik kan het niet. Niet samen en niet alleen. Ooit kocht ik een gelikte hightech game console (spelletjescomputer) met het idee dat het daarmee misschien wel zou lukken. Het duurde bijna tien minuten, toen was de betovering verdwenen. Helaas blijkt het apparaat voor vrouw en kinderen tot op de dag van vandaag uitermate verslavend.

Jeu de boules heeft me dan ook nooit veel geleken. Ik krijg direct beelden van mediterrane oude mannetjes die tijd zat hebben, niet veel beters te doen en zich vooral niet willen inspannen. Tja, wat is er dan mooier dan het spel met de ballen, het gezelschap van wat oude makkers en veel rode wijn!

U begrijpt mijn verbazing toen ik het plan zag voor de aanleg van een jeu de boulesbaan bij Moria. Al helemaal toen het afkomstig bleek van een van de bewoners. "Wat moet ik hier nou weer mee", was mijn eerste gedachte. En meteen daarna: "hoe zeg ik nee?" Nee zeggen is een van mijn belangrijkste taken.

Maar het plan zat goed in elkaar. Met de factoren 'duurzaamheid' en 'lage kosten' als uitgangspunt (sic!) kwamen vervolgens aan de orde: werkzaamheden, materialen, tijdsplan, personele inzet en een kostenschatting die op tien cent nauwkeurig bleek. Ik hoefde er niets meer aan te doen, een postzegel plakken was voldoende. Ik heb het opgestuurd naar het Steunfonds en het werd prompt goedgekeurd. Dat was te verwachten.

De werkzaamheden zijn inmiddels in volle gang. Er zijn struiken verwijderd zodat er een ruime plek is ontstaan. Natuurlijk niet in de zon, schaduw is erg belangrijk bij dit soort sporten, net als de bankjes en het tafeltje (denk aan de wijn, hoewel deze bij Moria niet is toegestaan). De ligging is zo gekozen dat je bij het werpen niet tegen de zon in kijkt. En dan de bodem! Daar komt wat bij kijken. Eerst fijn puin, dan zand, dan leem en tenslotte fijn grind.

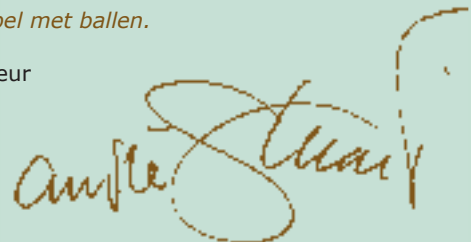


En bij die leemlaag ging het mis. Want leem is gewoon klonterige klei. Een aannemer had het spul over de poort gegooid en dat moest nu gelijkmatig worden verdeeld over het speelveld. En dat ging maar moeizaam, vonden de bewoners die de klus moesten klaren. Het zaakje er zo op gooien en verdelen bleek niet te werken. De leem moest eerst met wat water in een kuip worden gemengd, dan pas was het hanteerbaar. De slimmerik die het plan voor de jeu de boulesbaan had gemaakt wist al gauw dat er 240 van die grote kuipen nodig waren. En met de uitkomst van die rekensom zakte het moreel tot een dieptepunt. Hoe nu verder? "We hebben echt een groot probleem!" Op dit soort momenten voel ik de sterke aandrang om behulpzaam te zijn. De gedachte aan een grote betonmolen flitste even door mijn hoofd. Maar ik heb van veel dingen geen verstand (en weet dat ook) en keek dus naar Teun, een van onze arbeidstoeleiders, die de leiding had over het project. "Er bestaan geen problemen, alleen oplossingen", was zijn nuchtere opvatting.

En ik realiseerde me hoe bruikbaar dit zou zijn voor mijn eerste column voor deze eerste nieuwsbrief die u nu leest. Die jeu de boulesbaan is een mooie metafoor voor Moria. Belangrijk is het maken van een goed plan waarbij de bewoner centraal staat. Het is zijn plan. De voorwaarden voor de uitvoering moeten goed zijn. Daarom is Moria een plek waar ruimte is, voldoende tijd en even wat beschutting tegen de al te felle zon. Hier kunnen mensen aan hun plan werken. Maar er is altijd ergens 'een leemlaag' die niet wil. Met als gevolg de aanvechting om allemaal uit handen te geven. Het plan wordt een probleem en is niet langer de weg naar de oplossing. Het is dan uitermate belangrijk het perspectief fris te houden en stoer te zeggen: er bestaan geen problemen alleen oplossingen. Zo is de jeu de boulesbaan er uiteindelijk ook gekomen.

Jeu de boules: een spel met ballen.

André Stuart - Directeur





Deelnemer

Peter Hendriks*(30)

Een eigenzinnige keuze

"Totdat ik in 6 vwo zat, was er eigenlijk niks met mij aan de hand. Maar toen ik zakte voor mijn eindexamen en het jaar daarop nog een keer had ik geen puf meer om nog te leren en besloot ik te gaan werken. Ik ging van het ene baantje naar het andere: in de horeca, in een magazijn en bij een bank. Naast mijn werk probeerde ik de HTS in deeltijd te doen. Die combinatie bleek echter te zwaar, en ook deze opleiding maakte ik niet af.

Twee jaar geleden ging het ineens erg slecht met me. In korte tijd raakte ik mijn baan kwijt, mijn relatie ging uit en tot overmaat van ramp werd ik mijn kamer uitgezet. Het delict dat ik daarna pleegde, bracht mijn leven op een dieptepunt. Al gauw stond de politie op de stoep en werd ik een week gevangengezet. Eerst probeerde ik het voor mezelf nog goed te praten. Natuurlijk was ik niet zo slecht als die andere criminelen. Maar al snel realiseerde ik me dat ik die straf aan mezelf te wijten had.

De Forensische Psychiatrische Dienst concludeerde dat ik leed aan een ontwijkende persoonlijkheidsstoornis. In gewoon Nederlands wil dat zeggen dat ik moeilijke situaties ontwijk en mezelf voorhoud dat ze er niet zijn. Er waren best mensen in mijn omgeving die me wilden helpen, maar ik ging er niet op in. Ik wilde alles zelf oplossen; ondertussen deed ik niets. Toen ik ontslagen werd, had ik bijvoorbeeld recht op een uitkering. Maar die vroeg ik niet aan en ik zocht ook geen andere baan, terwijl de rekeningen zich opstapelden.

In de gevangenis besepte ik dat het zo niet langer kon. Via de reclassering kwam ik in contact met Moria. Tijdens het intakegesprek voelde ik me serieus genomen. We bespraken waar ik aan zou kunnen werken en hoe we dat zouden aanpakken. Na het gesprek besepte ik dat dit dé kans was om weer grip op mijn leven te krijgen. En dat ik er in het leven niet alleen voor sta.

Ik ben nu een halfjaar 'thuis bij Moria' en heb weer structuur in mijn leven. Om in een dagritme te komen, heb ik een deel van de tuin bij ons huis opgeknapt. Heerlijk om de hele dag buiten te zijn! Samen met mijn trajectbegeleider heb ik mijn schulden in kaart gebracht en gekeken wat we daaraan kunnen doen. Met mijn mentor heb ik gesprekken over mijn sociale functioneren en mijn toekomst. Sinds enkele weken volg ik een thuisstudie informatica. Dat past echt bij me, want als kind vond ik computers al interessant. In de toekomst hoop ik dan ook een baan in die richting te vinden. Ik vind dat ik in de korte tijd bij Moria al persoonlijke groei heb doorgemaakt, hoewel ik nog een lange weg te gaan heb. Die persoonlijkheidsstoornis gaat niet meer weg, maar door goede begeleiding leer ik wel om ermee om te gaan. Ik ben blij dat Moria mij helpt een nieuw, beter leven op te bouwen. Want zeg nou zelf: iedereen verdient toch een tweede kans?"

* De naam Peter Hendriks is gefingeerd.

Interview






Moria
Zie mij!

Stichting Moria

Louiseweg 12
6523 NB Nijmegen
T: (024) 329 76 80
F: (024) 329 76 89
E: info@st-moria.nl
W: www.st-moria.nl

Uitgave Stichting Moria, jaargang 1, nr. 1
Teksten André Stuart, Linda Looijmans, Helen van den Doel
Foto voorzijde Antonio
Overige foto's Helen van den Doel
Grafische vormgeving Bliksemzwart - Marijke Kamsma
Eindredactie Linda Looijmans



Wilt u als werkgever kansen bieden aan mensen die deze elders niet meer krijgen?

Oproep werkgevers

Stichting Moria is altijd op zoek naar werkgevers met een ideële inslag, die bereid zijn om stage- of werkervaringsplekken te creëren voor onze deelnemers. Hiermee kunt u bijdragen aan een beter toekomstperspectief voor ex-gedetineerden.

Wij bieden u jonge werkkrachten die zich positief willen inzetten voor hun baan. Tevens kunt u rekenen op een directe en nauwe samenwerking met de arbeidstoeleiding.

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met:
André Stuart, directeur Stichting Moria
T: (024) 329 76 80
E: a.stuart@st-moria.nl

Jaarverslag 2005

Voor alle geïnteresseerden is via onze website het jaarverslag 2005 te lezen. Indien u een gedrukte versie wilt, kunt u deze aanvragen,
T: (024) 329 76 80, E: info@st-moria.nl.

Bezoek Tweede-Kamerlid Jan de Wit (SP)

Bij het ter perse gaan van deze nieuwsbrief zal dhr. Jan de Wit van de SP Stichting Moria bezoeken. In de volgende nieuwsbrief kunt u meer lezen over dit bezoek.

Plaatsingen in een justitieel kader bij Moria

Sinds 2005 vangt Stichting Moria niet alleen ex-gedetineerden op die zich vrijwillig aanmelden, maar bestaat ook de mogelijkheid om mensen binnen een justitieel kader te plaatsen. Dit houdt in dat het verblijf bij Moria een alternatief is voor een gevangenisstraf. Deelnemers werken actief aan het verbeteren van hun uitgangspositie en verkleinen hiermee de kans op recidive. Het programma van de stichting is door het Ministerie van Justitie erkend voor plaatsingen in een Penitentiair Programma. Daarnaast kunnen deelnemers geplaatst worden in het kader van bijzondere voorwaarden. In de volgende nieuwsbrief wordt uitgebreider ingegaan op deze mogelijkheden.

Steun Moria!

Vindt u het belangrijk om het werk van Moria te steunen?

Iedere bijdrage is van harte welkom. Voor het overmaken van een gift kunt u bijgevoegde acceptgiro gebruiken.



'Alles staat of valt met de juiste motivatie'

De nieuwe arbeidstoeleiding

Sinds 4 september jl. is Stichting Moria gestart met een vernieuwde aanpak van de arbeidstoeleiding. In het programma van de stichting was altijd al ruim aandacht voor het leefgebied 'werk en opleiding'. Het hebben van een zinvolle dagbesteding en mogelijk een inkomen vormen belangrijke preventieve factoren bij het voorkomen van recidive. Om praktische invulling te geven aan de begeleiding op dit leefgebied beschikt Moria van oudsher over een eigen werkplaats. Deze is ooit begonnen als fietsenwerkplaats en in de loop der jaren uitgebreid met mogelijkheden om hout en ijzer te bewerken. Tot voor kort was de werkplaats het epicentrum van de arbeidstoeleiding. Deelnemers startten hun traject altijd in de werkplaats, waar ze technische en werknemersvaardigheden aangeleerd kregen. Vandaar uit werden ze aangemeld bij het CWI voor een assessment, het ROC voor een opleiding of werd er gezocht naar (uitzend)banen.

Zwaartepunt

In de nieuwe werkwijze is het zwaartepunt van de werkplaats verschoven naar werkzaamheden in en rond het huis op de Louiseweg. Dat heeft twee redenen; enerzijds is de werkplaats is te klein geworden om de groeiende aantallen deelnemers een goede plek te kunnen bieden, anderzijds neemt de diversiteit van taken toe met deze uitbreiding. Deelnemers kunnen nu ook de beginselen leren van o.a. schilderen, loodgieten, metselen, bestraten en hovenierswerk.

Idealistische inslag

Naast het aanbieden van meer diverse taken intern, zal er sterk ingezet worden op het realiseren van stageplaatsen en banen extern en de acquisitie van opdrachten op projectbasis. Gebleken is dat de doorstroom naar een werkplek buiten Moria vaak moeizaam verloopt. Deelnemers lopen tegen wachttijden bij het CWI op, of merken tijdens het solliciteren dat een werkgever niet altijd bereid is om mensen met hun achtergrond in dienst te nemen. Stichting Moria zal daarom actief op zoek gaan naar werkgevers met een 'idealistische inslag', die een kans willen bieden aan ex-gedetineerden. Ook zal er gezocht worden naar opdrachten die deelnemers van Moria onder toezicht van de arbeidstoeleiders kunnen uitvoeren, bijvoorbeeld onderhoud

van speeltoestellen, gebouwen of groenvoorzieningen. Deze nieuwe start brengt ook een andere personele structuur met zich mee. Naast een coördinator arbeidstoeleiding zijn er twee arbeidstoeleiders aangesteld. Samen dragen ze de zorg voor de begeleiding van de deelnemers op het gebied van werk en opleiding.

Eigenwaarde

Teun Lans (47), de nieuw aangestelde coördinator arbeidstoeleiding, geeft zijn visie op de begeleiding van deelnemers: "Ik vind het heel erg belangrijk dat de deelnemers gemotiveerd blijven. Je merkt in de omgang met hen dat ze al veel teleurstellingen hebben meegemaakt en dat bij hen het gevoel van eigenwaarde vaak bijzonder klein is. De vraag die we ons als begeleiders moeten stellen is, hoe we de deelnemers kunnen motiveren en het gevoel geven dat ze hier wél serieus genomen worden. Je merkt het verschil al doordat ze aan het werk zijn. Ze bereiken iets aan het eind van de dag. Dat geeft een gevoel van eigenwaarde, je ziet ze gewoon groeien!"

Assessments

De ervaring heeft geleerd dat deelnemers dreigen af te haken op het moment dat hun toekomstperspectief onduidelijk is, of wanneer de toeleidingstrajecten lang duren. Dit kan het geval zijn wanneer ze op de wachtlijst staan voor een assessment, een opleidingsplek of arbeidsbemiddeling. Stichting Moria wil dit vóór zijn door de assessments in eigen beheer te doen. Hiertoe zijn een vijftiental verschillende werkopdrachten ontwikkeld, die in en rond het huis van Moria uitgevoerd kunnen worden tijdens de eerste vier weken van het verblijf. De opdrachten bestrijken een breed scala aan werkzaamheden, van elektriciteit aanleggen tot creatieve opdrachten. "We kunnen met dit nieuwe beleid sneller 'schakelen' doordat er veel verschillende taken worden aangeboden. Er is veel meer variatie, afgestemd op de behoefte van de personen zelf. Door het assessment dat we doen met werkopdrachten kun je al vrij snel zien welke kant iemand op wil, wat voor karakter, inzicht en motivatie iemand heeft. Dit versnelt de arbeidstoeleiding aanzienlijk. Wij kunnen al in een vroeg stadium bij het CWI aangeven welke kant het op moet. Deelnemers hebben ook een duidelijk toekomstbeeld nodig. Daarmee voorkom je dat ze allerlei verschillende dingen gaan uitproberen. Ze gaan nu veel gerichter en sneller door naar een opleiding of naar een werkplek", aldus Lans

Werkplekken

Er zal er ook meer aandacht komen voor de doorstroom naar externe werkplekken. De bemoeienis van Moria stopt echter niet zodra de deelnemers buitenhuis een baan of opleidingsplek vinden. Lans: "Ik vind het noodzakelijk dat deelnemers niet alleen in een arbeidstraject neergezet worden, maar ook een periode lang goed gevolgd en ondersteund worden. Hetzelfde geldt voor de werkgevers; we stoppen veel tijd in het onderhouden van contact met hen, want onze deelnemers zijn toch vaak mensen met bepaalde beperkingen. Als de werkgevers weten hoe ze daar het beste mee om kunnen gaan, hebben ze er vaak een paar heel goede werkrachten bij."

Professionalisering

Volgens Lans staat de ontwikkeling van de arbeidstoeleiding niet op zich, maar is het onderdeel van de professionalisering van de hele stichting. "Bij Moria is alles in een groeiende fase en het één neemt het ander mee. Dat is een heel positief. We zijn er met zijn allen overtuigd van dat er nog meer uit te halen valt!"

Reacties

Rest nog de vraag wat de deelnemers ervan vinden die met de nieuwe methode zullen gaan werken. Lans informeerde onlangs de bewoners van Moria en vroeg hun commentaar. "De reacties zijn heel positief, het hele plan is goed ontvangen. Vroeg beginnen, meer afwisseling in het werk, meer sporten, ze staan er heel erg open voor. En zelf merk ik dat de sfeer in huis gewoon goed is doordat er prettig gewerkt wordt."



Stichting MORIA ziet ex-gedeti-

neerde jongeren met andere ogen. Door

opvang, begeleiding en voorlichting wil

MORIA met én  voor hen werken

aan een nieuw toekomstperspectief.

MORIA is een initiatief van de Fraters

Maristen, de Zusters van Julie

Postel en de Fraters van Utrecht.