

Stichting Moria  
en arbeidstoeleiding

moria





Stichting Moria heeft een netwerk van bedrijven en instellingen om zich heen verzameld, die haar deelnemers de hand reiken. Het gaat om jonge mannen met een strafblad, die werken aan een nieuw leven. Wij begeleiden ze daarbij en halen, al zeggen we het zelf, goede resultaten.

Scholing en werk is voor deze jongens van essentieel belang. In deze folder leest u hoe u kunt helpen en wat wij voor u kunnen betekenen.

### **Maatschappelijk ondernemen**

Werk is belangrijk voor mensen, dat weet u als werkgever maar al te goed. Werk levert niet alleen geld op om van te leven, maar ook structuur, een sociaal netwerk en zin om bezig te zijn.

Helaas lukt het niet iedereen om een geschikte baan te vinden. Een groep die het als werkzoekende vaak moeilijk heeft zijn mensen die gedetineerd zijn geweest. Tragisch is dat vaak, zowel voor hen als voor de samenleving. Werk is immers belangrijk om een nieuw leven op te bouwen en terugval in oude patronen te voorkomen.

Als werkgever levert u dus al een maatschappelijke bijdrage. Maar misschien wilt u méér betekenen, bijvoorbeeld door kansen te bieden aan mensen die deze elders niet krijgen. U wilt natuurlijk geen onnodig risico lopen, dus is een goede samenwerking met een begeleidende organisatie noodzakelijk.

### **Stichting Moria**

Stichting Moria is zo'n organisatie. We bieden (ex-)gedetineerde jongvolwassen mannen (18-30 jaar) de kans om weer aan de samenleving deel te nemen en een toekomst op te bouwen. In de loop der jaren hebben wij een uniek en succesvol begeleidingsprogramma ontwikkeld. We werken kleinschalig, intensief en met een integrale aanpak. Voor veel van onze bewoners is het voor het eerst in hun leven dat er echt tijd en aandacht aan hen gegeven wordt.



Goede begeleiding van mensen die de gevangenis verlaten is hard nodig. Het recidivepercentage in Nederland schommelt al jaren rond de 75 procent. Zit je eenmaal in het strafcircuit, dan is de weg eruit moeilijk te vinden.

Onze ambitie is het om jonge mensen een nieuwe kans te bieden op een beter bestaan. We zijn daar in de loop van bijna zestien jaar erg goed in geworden – al zeggen we het zelf. Ruim tweederde van onze bewoners doorloopt ons traject met goed gevolg. Dat wil zeggen dat ze na ongeveer twee jaar vrij zijn van schulden, zelfstandig wonen en bezig zijn met scholing of werk. Onze aanpak bepaalt ons succes. We besteden aandacht aan alle aspecten van het leven van onze bewoners: sociale vaardigheden, sport, werk en scholing, maar ook omgaan met geld, relaties, vrije tijd en zingeving.

We geven vertrouwen – en we eisen inzet en betrokkenheid. We kunnen dat doen omdat drie organisaties van religieuzen ons financieel ondersteunen en we bovendien kunnen rekenen op goodwill van onder meer ambtenaren, schoolleiders, managers en ondernemers.

### **Arbeidstoeleiding**

Stichting Moria investeert in arbeidstoeleiding. We beginnen altijd met het onderzoeken en ontdekken van de persoonlijke kennis, vaardigheden en interesses van deelnemers. Vervolgens worden de bewoners stapsgewijs begeleid bij hun terugkeer op de arbeidsmarkt. Hoe dit traject werkt, leest u in het verhaal van Björn.

### **Björn is 23 als hij bij Moria komt wonen**

Hij heeft een rommelig opleidings- en arbeidsverleden. Als tiener interesseerde leren hem niet, de straat en zijn vrienden des te meer. Hij spijbelt veel, begint te blowen en de rottigheid die hij met zijn vrienden uithaalt, gaat van kwaad tot erger. Op zijn dertiende wordt hij van school gestuurd en op een internaat geplaatst, waar hij verplicht een opleiding volgt. Björn merkt dat hij het leuk vindt om met metaal te werken. Zijn diploma haalt hij echter niet, omdat hij voortijdig overgeplaatst wordt.

Als Björn 17 is, gaat hij werken via een uitzendbureau. Hij is een tijdje in dienst bij een aannemer, maar alle baantjes zijn van korte duur. Bij zijn laatste baas wordt het contract stopgezet omdat Björn opgepakt wordt voor het uitzitten van een openstaande straf. In de gevangenis begint Björn te zien dat hij zelf stappen moet zetten om zijn situatie te verbeteren. Hij meldt zich aan bij Moria.

### **Uitzoeken wat je wilt en kunt**

Björn weet dat de eerste vier weken bij Moria bedoeld zijn om te ontdekken wat hij leuk vindt en goed kan. Dat gebeurt aan de hand van een aantal gerichte werkopdrachten en taken rondom ons grote huis, aan de bosrijke rand van Nijmegen. Op basis van die werkzaamheden wordt een inschatting gemaakt van zijn kennis, vaardigheden, motivatie en interesses. In de eerste week heeft hij zich bovendien onder begeleiding ingeschreven bij het CWI en een gesprek aangevraagd met een consultant, om hem te ondersteunen bij het zoeken naar een opleidings- of werkplek.

### **Een plan maken en uitvoeren**

Na de eerste weken wordt een persoonlijk werkplan opgesteld. De arbeidstoeleiding is daar een belangrijk onderdeel in. Duidelijk is geworden dat Björn inderdaad aanleg heeft voor het werken met metaal, maar hij heeft moeite met het volgen van schriftelijke instructies. Verder blijkt dat Björn hard kan doorwerken, maar ongedurig wordt als hij vaak op zijn vingers gekeken wordt. Hij weet echter nog te weinig om al lang zelfstandig te kunnen werken. Björn leert het beste door ervaring. Het opleidingstraject wordt daarop toegesneden. De jongen is enthousiast en wil snel beginnen.

### **Aan de slag**

Tot zover verliep het traject voorspoedig: Björn heeft ontdekt waar hij goed in is, wat hij wil gaan doen en hoe hij dat denkt aan te pakken. Nu moet hij een stage/werkplek vinden waar hij zijn praktijkopleiding mag gaan doen. Dit blijkt een moeilijke hobbel: Het CWI zoekt een plek waar Björn terecht kan, maar heeft op korte termijn geen oplossing. Moria benadert een aantal werkgevers, maar geen van hen kan of wil een plek bieden. Dan meldt zich de directeur van een constructiebedrijf. Hij is bereid om Björn een stageplaats te bieden. Björn gaat met de arbeidstoeleider van Moria op gesprek. Er worden afspraken gemaakt over de begeleiding: de werkgever en de arbeidstoeleider hebben wekelijks contact over de voortgang. Bij bijzonderheden kan er altijd extra overlegd worden. Björn begint zijn werkzaamheden bij zijn nieuwe baas. Het is een leerproces met vallen en opstaan, maar na acht maanden haalt Björn zijn diploma metaalbewerking. Het levert hem bovendien een tijdelijk contract bij zijn baas op.



Wilt u weten welke bedrijven al partner zijn van Stichting Moria? Lees dan het overzicht op [www.stichtingmoria.nl](http://www.stichtingmoria.nl).



### **Wat zoeken wij?**

Stichting Moria is altijd op zoek naar werkgevers, die bereid zijn om samen met ons nieuwe kansen te bieden aan ex-gedetineerden. Mensen die vanuit idealisme bereid zijn om een plek te creëren waar deelnemers (weer) kunnen leren wat het betekent om onderdeel te zijn van de arbeidsmarkt.

We hebben altijd behoefte aan stage-, opleidings- of werkervaringsplekken. Misschien heeft u geen plaats voor metaalbewerkers zoals Björn, maar kunt u een ervaringsplek bieden aan Kadeem als magazijnwerker, aan Wim als hovenier, aan Medhad als callcentre medewerker of aan Harald als heftruckchauffeur. De interesses en vaardigheden van onze deelnemers lopen uiteen, en daarmee ook de behoefte aan werkplekken.

### **Wat bieden wij?**

Het plaatsen van een deelnemer van ons project vraagt een extra inspanning van werkgevers. Daarom bieden wij zoveel mogelijk ondersteuning. Door ons uitgebreide assessment weten we in welke bedrijfstak een deelnemer tot zijn recht komt, maar ook wat zijn kwetsbare punten zijn, waarin hij begeleiding nodig heeft. Zo kunnen we een optimale match maken tussen een kandidaat en een mogelijke werkgever.

Wij zijn in ons werk betrokken en laagdrempelig, ook in onze contacten met werkgevers. Met een onderling te bepalen regemaat hebben we overleg met u. Tussentijds zijn onze arbeidstoeleiders altijd bereikbaar voor vragen of advies. We komen indien gewenst naar de werkplekken toe.



### Stichting Moria

Louiseweg 12  
6523 NB Nijmegen

T 024 329 76 80

F 024 329 76 89

E [info@stichtingmoria.nl](mailto:info@stichtingmoria.nl)

[www.stichtingmoria.nl](http://www.stichtingmoria.nl)

# moria

werken aan vrijheid

### Arbeidstoeleiding bij Moria

- Inventarisatie van kennis, vaardigheid en talenten van deelnemers met behulp van gerichte werkopdrachten (eerste vier weken van het verblijf).
- Inschrijving bij het CWI en gesprek met een consulent.
- Opstellen van een persoonlijk werkplan, op basis van de beroepskeuze van de deelnemer.
- Zoeken van een geschikte werk- of opleidingsplek.
- Plaatsen van de deelnemer.
- Voortzetten begeleiding in contact met de werkgever of het opleidingsinstituut.

### Vijf redenen om met Moria samen te werken:

- U biedt een jonge werknemer een kans die hij elders niet krijgt.
- Moria is een kleinschalige en betrouwbare partner. U kunt direct met ons overleggen en indien gewenst komen we naar uw bedrijf toe.
- Moria is flexibel en denkt graag mee over creatieve oplossingen.
- Moria biedt intensieve begeleiding aan haar deelnemers, ook als ze extern werken.
- Moria biedt integrale begeleiding aan haar deelnemers. Het werk is er een onderdeel van, maar er is ook aandacht voor bijvoorbeeld sociale vaardigheden en omgaan met geld.

### Interesse of vragen?

Heeft u interesse om iets bij te dragen aan de reïntegratie van ex-gedetineerden in onze samenleving? Of heeft u praktische vragen? Dan kunt u contact opnemen met: Drs. A.T.A. (André) Stuart (directeur), T. 024 329 76 81, E. [a.stuart@st-moria.nl](mailto:a.stuart@st-moria.nl)