

# meria

jaarverslag 2009



**Voor Moria was 2009 een bijzonder jaar,** waarin we onze vijftiende verjaardag flink vierden. Het was vooral een succesvol jaar, en dat is terug te zien in de cijfers.

Het meest in het oog springt het hoge bezettingscijfer: het hele jaar door waren alle vijftien kamers bezet. Onvrijwillige wisselingen in het bewonersbestand waren er niet. De deelnemers bleven lang in huis en ontwikkelden zich positief.

Van de 31 bewoners dit jaar hebben er maar liefst 21 een baan gevonden. Onze intern gegeven VCA-cursus (Veiligheid, Gezondheid en Milieu Checklist Aannemers) werd door elf deelnemers met een diploma afgesloten. Dertien deelnemers haalden andere diploma's of certificaten, variërend van asbestsanering tot hoefmederij.

Er zijn 22 deelnemers geholpen bij het treffen van regelingen om hun schulden te saneren. Ook begeleidden we bewoners bij hun contacten met justitie (25 deelnemers), en bij het leggen en onderhouden van contacten met

familie en vrienden (20). Voor 24 kandidaten zorgden we voor doorverwijzingen naar psychische of verslavingsbehandelingen.

Zeven deelnemers stoomden uit naar zelfstandige woonvormen. Voor tien deelnemers zochten we een alternatief voor het verblijf bij Moria. Vijf personen kregen begeleiding bij het zelfstandig wonen, negen ontvingen er nog nazorg na beëindiging van het volledige traject.



## Moria: vijftien jaar en volop in de groei

**In 2009 is Moria vijftien jaar geworden. De leeftijd van een puber: staand – en ook wel vallend, of zwevend – tussen jeugd en volwassenheid. Een mooie tijd, en ook een tijd van heftige ontwikkelingen.**

Dat geldt ook voor Moria in 2009. We maakten een opvallende groeispurt. Ons eigen karakter werd duidelijker zichtbaar. We kregen meer zelfvertrouwen – en werden dus ook eigenwijzer. Wij gaan in tegen de tijdgeest die dicteert dat strenger straffen de oplossing is. Wij kiezen voor de kracht van warmte, vertrouwen, aandacht en nabijheid. Een softe benadering, waar je in deze tijd

van *zero tolerance* lef voor moet hebben. Wij willen ex-delinquenten niet beschouwen als risico's die je beter uit de weg kunt gaan, maar als waardevolle mensen die een omgeving verdienen om te groeien naar een beter leven.

Het gaat ons niet om verandering, maar om ontwikkeling en groei. Verandering gaat van buiten naar binnen: het is aanpassen aan wat een ander wil. Ontwikkeling en groei gaan juist van binnen naar buiten. Alles is er al, maar het moet ontdekt worden en de kans krijgen om te groeien, zich los te wikkelen. Dan pas worden vrijheid en volwassenheid mogelijk.

Ontwikkelen en groeien moeten onze bewoners zelf doen, dat kan niemand van hen overnemen. Cruciaal is wel een vruchtbare omgeving die bescherming biedt en uitdagingen: aandacht en begeleiding om het eigen leven de baas te worden. Het team van Moria wil daar zelf ook in blijven groeien. Daar werkten we in 2009 aan, samen met het centrum *ZIN in Werk* in Vught.

De benadering van Moria is tegendraads en in ontwikkeling, maar zeker niet naïef. De cijfers van 2009 wijzen dat uit. We staan er ook niet alleen in, getuige het pleidooi van prof. Corine de Ruiter (zie elders in dit jaarverslag) tijdens ons jubileumsymposium, en de positieve aandacht die we in veel media kregen voor ons verhaal.

Op bescheiden schaal wil Moria in de toekomst van zich laten horen in het maatschappelijk debat, en ook bijdragen aan onderzoek naar de effecten van positieve aandacht.

André Stuart, directeur

‘Wat het einde van de wereld is voor de rups, betekent het begin van de wereld voor de vlinder.’ (Lao Tse)

Op 13 oktober 2009 vierden we ons vijftienjarig bestaan met een feestelijk en drukbezocht symposium in theater Lux in Nijmegen. Hoogtepunt van de bijeenkomst was het optreden van vier jongemannen die voor een volle zaal vertelden over hun strijd om vrij te zijn. Niet voor niets kregen zij de eerste exemplaren uitgereikt van het boekje Werken aan vrijheid.



### Vurig pleidooi voor positieve aandacht

Tijdens de viering van het vijftienjarig bestaan, op 13 oktober 2009 in theater LUX te Nijmegen, hield de bekende Maastrichtse hoogleraar forensische psychologie Corine de Ruiter een bevlogen pleidooi voor positieve aandacht. Volgens haar moeten we niet alleen benadrukken wat er misgaat, maar ook investeren in de sterke kanten van (ex-) delinquenten.

Daardoor kunnen het zelfvertrouwen en het levensgeluk van de deelnemers toenemen. Ze gaan ervaren waar ze goed in zijn of plezier in hebben, ontdekken wat hun leven zin geeft of welke bijdrage zij kunnen leveren aan de samenleving. Deze ervaringen kunnen als een beschermende buffer dienen als het slechter gaat, en verkleinen daarmee de kans op recidive.

In een land als Canada is deze positieve aanpak al langer een onderdeel van het overheidsbeleid ten aanzien van crimi-

naliteitsbestrijding. Er wordt actief geïnvesteerd in het vergroten van de beschermende factoren, zoals het krijgen van zinvol werk en een goede vrije tijdsbesteding.

Voor Moria is het pleidooi van Corine de Ruiter herkenbaar en bemoedigend. Ook wij richten ons in onze begeleiding op de volledige mens, en waken ervoor om deelnemers louter te identificeren met hun problemen. Moria heeft daar de afgelopen vijftien jaar – met vallen en opstaan – veel in geleerd, maar er is nog een wereld te winnen.

### Ontwikkeling bij de arbeidstoeleiding

In 2009 – midden in de economische crisis! – waren we erg succesvol in de arbeidstoeleiding. Van de 31 bewoners volgden dertien een opleiding, variërend van kok tot timmerman. Eenentwintig deelnemers vonden afgelopen jaar een betaalde baan.

Er werd in 2009 niet alleen buitenshuis aan de weg getimmerd. Ook intern is er veel werk verzet. De werkplaats kreeg een eigen kantoor, zodat de arbeids-

Het werk van Moria werd in 2009 mede mogelijk gemaakt dankzij giften van donateurs en fondsen.

Konferentie  
Nederlandse  
Religieuzen  
**knr**

Projecten in Nederland

skanfonds

geeft mensen  
de kans

toeiders dicht bij de deelnemers zijn en overzicht kunnen houden als ze administratieve taken moeten vervullen. Bovendien biedt het kantoor een rustige plek voor begeleidingsgesprekken. Verder is er in het afgelopen jaar veel energie gestoken in het aanleggen van de grote tuin rondom het Heidehuis. De oude linde verdween en nieuwe paden verschenen. Er is ruimte gemaakt voor nieuwe grasvelden en borders. Kortom: de bodem is bewerkt zodat er veel op tot bloei kan komen.

Het succes van de arbeidstoeleiding is gelegen in het goede contact tussen werkgevers, deelnemers en arbeidstoeleiders. Moria werkt samen met een aantal werkgevers die bereid zijn om de bewoners van Moria een kans te geven.

#### Werkgever Alwin Willems

‘Het belangrijkste leerpunt voor de deelnemers van Moria is zelfrespect, hun grootste valkuil is volgens mij onrust en ongeduld. Soms willen ze gewoon te snel veranderen. Dat gaat niet, je kunt geen ijzer met handen breken.

De arbeidstoeleiders van Moria, met wie ik vaak en goed overleg heb, helpen de jongeren hierbij. Ze leren hen stapje voor stapje te zetten en vertrouwen te hebben in zichzelf. Als werkgever is het belangrijk om dat ook uit te stralen: ‘Ik heb vertrouwen in jou. Voor mij gaat het erom wie jij bent’.

#### Deelnemer Patrick

‘Dankzij Moria heb ik mijn oude beroep als stratenmaker weer op kunnen pakken. Ik heb een hoop bereikt, meer dan ik zelf ooit verwacht had. Ik heb een baan, ben mijn schulden aan het aflossen, heb een eigen huis. Eerlijk gezegd had ik nooit gedacht dat ik het zou redden. En ik heb ook geluk gehad hoor, ik heb wel meer dan zeven levens gekregen bij Moria...’

## ‘Dit is echt van mij nu’

Er klinkt een muziekje uit de woonkamer en uit de keuken komt een lekkere geur me tegemoet. Edison heet me stralend welkom in zijn nieuwe onderkomen. Na een bewogen interne periode bij Moria is hij begonnen aan zijn zelfstandige externe fase. Hij is trots op wat hij bereikt heeft en nodigde me uit om bij hem te eten en zijn appartementje te bewonderen.

#### Hoe is het met je?

‘Ik ben heel tevreden, ik geef mezelf een schouderklopje dat ik hier nu zit. Ik maak het gezellig, met een muziekje, kaarsjes. Dit is mijn huis. Ik denk wel eens terug aan wat ik allemaal had vroeger, voor het fout ging. Daar krijg ik soms tranen van in mijn ogen. Maar ik heb mijn hoofd boven water nu. Ik ga laten zien dat ik serieus ben, dat ik er echt wat van kan maken. Daarvoor moet ik dingen leren; beter op mijn spullen en sleutels letten, een agenda bijhouden, mijn afspraken nakomen.’



#### Wat voor werk doe je?

‘Ik werk in de keuken van Wijkwerk. Daar leer ik allerlei nieuwe dingen maken, zoals brood en soep. Soms werk ik ook in de bediening van de kantine. Dat is leuk, zo blijf ik in beweging. Bij Wijkwerk leer ik meer dan koken alleen. Ik ga er binnenkort een EHBO-cursus doen. Daar kun je ook buiten je werk mensen mee helpen. En ik volg samen met andere werknemers de training *Omgaan met werk. Vaardigheidstraining voor zelfstandig leven*. Bij Moria hebben ze me goed ondersteund bij het vinden van een baan. Ze hebben veel met me gepraat en geduld met me gehad. Ik heb zelf ook meer geduld gekregen. Ik houd er niet van als mensen op mijn vingers staan te kijken of tegen me lopen te schreeuwen. Maar ik heb geleerd om op het juiste moment mijn mond dicht te houden.

Op 1 juli werk ik een jaar op deze plek. Ik hoop dat ik een vast contract krijg. Ooit wil ik een eigen restaurant beginnen.’ Lachend: ‘Dan wordt ik een *businessjongen!*’

## Moria 2009 in cijfers

Ons huis aan de Louiseweg is het hele jaar volledig bezet geweest. Ook de extra kamer, in nood te gebruiken om een periode te overbruggen, is gebruikt, zodat we zelfs een bezettingspercentage haalden van **101%**.

### Wachttijst

De instroom werd gegarandeerd door de wachttijst die eind 2008 ontstond. In januari 2009 wachtten vier kandidaten op een plek. Gemiddeld duurde het een paar weken tot de kandidaten geplaatst konden worden. De wachttijst groeide echter gestaag in de loop van het jaar: in december telde deze negen personen. De wachttijd bedroeg toen ongeveer vijf maanden. Daarnaast bleven deelnemers langer in huis en doorliepen zij hun traject meestal succesvol. Dit is in de cijfers terug te lezen door een afname van de in- en uitstroom in de tweede helft van het jaar. Een positieve ontwikkeling. Immers, hoe langer deelnemers zich aan Moria verbinden, hoe groter de kans dat positieve veranderingen in hun leven bekliven.

Aanmelding, intake en instroom	2009	2008
Aanmeldingen	64	74
Waarvan afgewezen	27	24
Na ontvangst intakeformulieren	20	20
Na eerste intakegesprek	4	3
Na tweede intakegesprek	3	1
Waarvan zelf teruggetrokken uit procedure	10	13
Waarvan nog in procedure op 31 december (2009/2008)	7	6
Waarvan aangenomen	20	31
Justitiële plaatsingen	17	19
Bijzondere voorwaarden bij (deels) voorwaardelijke veroordeling	6	8
Penitentiair Programma (PP)	7	4
Artikel 43.3 Pbw	2	3
Schorsing preventieve hechtenis	1	2
ISD-maatregel (Inrichting Stelselmatige Dader)	1	1
PIJ-maatregel (Plaatsing in een Inrichting voor Jeugdigen)	0	1
Vrijwillige plaatsingen	1	11
Teruggetrokken van deelname	2	1
Waarvan ingestroomd in 2009/2008	16	29

## Missie

Stichting Moria ziet (ex-)gedetineerde jongeren met andere ogen. Door opvang, persoonlijke begeleiding en voorlichting wil Moria met én voor hen werken aan een nieuw toekomstperspectief.

Bewoners 1-1-2009	Instroom in 2009	Uitstroom in 2009	Bewoners 31-12-2009
15	16	17	14
31 bewoners in 2009			

Cijfers per kwartaal	2009 Instroom	2009 Uitstroom	2008 Instroom	2008 Uitstroom
1e kwartaal	8	7	8	3
2e kwartaal	3	6	3	8
3e kwartaal	4	3	12	7
4e kwartaal	1	1	6	2
	16	17	29	20

Bezetting residentieële fase	2009	2008
Aantal bewoners	31	39
Bewoners met justitiële titel	22	27
Bewoners op vrijwillige basis	9	12
Instromers	16	29
Uitstromers	17	20





### Stichting Moria

Louiseweg 12  
6523 NB Nijmegen

T 024 329 76 80  
F 024 329 76 89

E info@stichtingmoria.nl  
www.stichtingmoria.nl

KvK 41058854  
Bank 15.78.35.367

# moria

werken aan vrijheid

Reden van uitstroom uit residentiële fase	2009	2008
Doorstroom naar individuele begeleid wonen fase	2	3
Vertrek na afronding Penitentiair Programma	1	1
Begeleid naar RIBW	0	1
Liever zelfstandig woonruimte	4*	3
Niet begeleidbaar	3	6
Problematisch alcohol en drugsgebruik	4	3
Schending van justitiële voorwaarden	1	1
Psychiatrische problematiek	1	2
Recidive	1	1
Niet behalen fase 1	-	2

\* Van de vier mensen die zelfstandige woonruimte verkozen boven het vervolgen van het individuele begeleid wonen-traject, heeft er één vijftien maanden bij Moria gewoond. Twee verbleven tien maanden in huis, de vierde deelnemer ging na twee maanden zijn eigen weg. Moria heeft hen allen intensief begeleid bij het maken van de overstap naar een zelfstandige woning. Eén van hen kreeg op eigen verzoek langere tijd nazorg.

Bezetting fase van individueel begeleid wonen	2009	2008
Aantal bewoners	5	4
Instroom	2	3
Uitstroom	3*	1

\* Alle deelnemers stroomden uit op het moment dat zij succesvol hun traject volbracht hadden. Ze konden het huurcontract van de woning op hun eigen naam laten overzetten.

### Resultaten

Arbeids- en scholingsassessment (beoordeling kwaliteiten en competenties)	31
Werk gevonden	21
Diploma behaald:	
VCA-certificaat (Veiligheid, Gezondheid en Milieu Checklist Aannemers)	11
Heftruckrijbewijs	4
Asbestsanering	1
Commercieel medewerker	1
ROC stratenmaker	1
ROC elektromonteur	2
Opleiding hygiëne (Breed)	1
Timmerman	1
ROC Logistiek	1
Hoefsmid	1
Rijbewijs	3
Nederlandse les	1
Budgetbeheer	22
Begeleiding bij schuldsanering	22
Begeleiding door Moria bij zelfstandig wonen	5
Koppeling aan vrijwilliger tijdens fase van individueel zelfstandig wonen of al daarvoor	4
Begeleiding bij contacten met familie (ouders, partner, kinderen)	20
Begeleiding bij contacten met justitiële instellingen zoals verplicht contact met reclassering	25
Doorverwijzingen:	
Kairos	17
Iriszorg	6
GGZ	1
Nazorg bij wonen en/of werken na volledige beëindiging (officiële) traject Moria	9
Bemiddeld bij vinden zelfstandige woonruimte	3